

## SU ÜRÜNLERİ TOPTAN VE PERAKENDE SATIŞ YERLERİNDE SORUMLU YÖNETİCİ OLARAK ÇALISACAK VETERİNER HEKİM - İŞVEREN SÖZLEŞMESİ

**Madde 1-** Bu sözleşme; bir taraftan ("İş Yerin Ticari Ünvanı") (İş yeri diye anılacaktır.) adına (İşyeri Sahibinin Adı – Soyadı yazılacaktır) (İşveren diye anılacaktır), diğer taraftan "Veteriner Hekim" (Sorumlu Yönetici diye anılacaktır.) ("Sorumlu Yönetici Veteriner Hekimin Adı Soyadı") arasında "**1380 sayılı Su Ürünleri Kanunu**" (Kanun diye anılacaktır) ile bu kanuna dayanılarak 19.06.2002 tarih ve 24790 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan "**Su Ürünleri Toptan ve Perakende Satış Yerleri Yönetmeliği**" (Yönetmelik diye anılacaktır) gereğince yapılan Sorumlu Yönetici sözleşmesinin şartlarını belirler.

**Madde 2-** Sözleşmenin konusu, ("İş Yerin Ticari Ünvanı")'de SORUMLU YÖNETİCİ olarak çalışacak olan ("Veteriner Hekimin Adı Soyadı")'nın görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma şartlarının belirlenmesidir.

### **Madde 3- TARAFLAR;**

#### **a. İşyerinin;**

İşyerinin Faaliyet Alanı :  
İşyerinin Ticari Ünvanı :  
Adresi :  
Telefon No :  
Fax No :

#### **b. Sorumlu Yöneticinin (Veteriner Hekimin)**

Adı/Soyadı :  
Diploma No/Oda Üye No :  
Mezun Olduğu Fakülte :  
Doğum Yeri ve Tarihi :  
Adresi/ Tel :

### **Madde 5- Sorumlu Yöneticinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları**

- Su Ürünleri perakende satış yerindeki soğuk zincirden tüzel kişiliğin yasal temsilcisi ile birlikte sorumlu yöneticisi sorumludur.
- Perakende satış yerlerinde, satılan ve sergilenen ürünlerin toptan satış yerlerinden, nakil ve sağlık koşullarının kontrol edilerek geldiğini gösterir belgeleri düzenlemek,
- Menşe belgesinin ve istenildiğinde yetkililere gösterilmek üzere, toptan satış yeri çıkış faturalarının birer örneğinin işyerinde bulundurulması sağlamak,
- Sabit Perakende Satış Yerinin Teknik ve Hijyen koşullarının Yönetmeliğin 26.maddesinde belirlenmiş Şartlara uymasını sağlamakla görevlidir.**
- İş yerinin Yönetmelik hükümlerine uygunluğunu sağlamak ve tespit ettiği eksiklikleri bir rapor hâlinde tüzel kişiliğin yasal temsilcisine bildirerek giderilmesini temin etmek.
- Yetkili makam tarafından iş yeri denetiminde görevlendirilen denetçilere, işverenle birlikte gerekli kolaylığı sağlamak ve istenen bilgi ve belgeleri sunmak.
- Çalışan personelin sağlık ile ilgili kontrollerini yaptırmak, meslekî bir hastalığın veya iş ile ilgili bir hastalığın tespiti hâlinde koruyucu tedbirlerin acilen alınması ve bununla ilgili işlemlerin yürütülmesini sağlamak.
- İş yerinde hijyenik bir ortamın oluşturulması, çalışan personelin sağlığının korunması ve eğitimi ile yan ürünlerin uygun şekilde tahliyesi ve oluşan atık ve artıkların çevre ve toplum sağlığına zarar vermeden izole, bertaraf ve tahliye edilmesinden işverenle birlikte sorumludur.
- Sorumlu yönetici Bakanlık talimatları ile istenen tüm bilgileri düzenli ve doğru olarak vermekle yükümlüdür.
- Sorumlu Yönetici; İstanbul Veteriner Hekimleri Odası tarafından düzenlenen çalışma gün ve saatlerinin belirtildiği "Çalışma Belgesi"ni almak ve çalışma izin belgesini bitiş tarihinde yenilemek ya da vize ettirmek zorundadır.

- k. Sorumlu Yönetici; sözleşme süresi içerisinde Türk Veteriner Hekimleri Birliği tarafından açılacak ve İstanbul Veteriner Hekimleri Odası tarafından katılması için çağrıda bulunulacak çalışma alanı ile ilgili meslek içi eğitim programlarına katılmak mecburiyetindedir,

#### **Madde 6- İŞVERENİN SORUMLULUKLARI**

- a. Sorumlu yöneticinin görevlerini yerine getirmesinde kullanacağı her türlü araç gereç ve olanak işveren tarafından sağlanmak zorundadır.
- b. İşveren Sorumlu Yöneticilikle ilgili görevlerin yerine getirilmesine kolaylık sağlanması için işletmenin uygun bir yerinde Sorumlu Yöneticiye bir oda ve içerisine gerekli araç ve gereci sağlamak zorundadır.
- c. İşveren yetki ve sorumluluklarının yerine getirilmesinde Sorumlu Yöneticiye azami kolaylığı göstermek ve imkânları sağlamakla yükümlüdür.
- d. İşveren Kanun, KHK ve Yönetmeliklerde bildirilen Sorumlu Yöneticilik ile ilgili görevleri dışında iş talep edemez.
- e. İşveren ilgili maddelerin yerine getirilmesinde azami kolaylığı göstermediği takdirde Sorumlu Yönetici durumu ilgili tüm yasal mercilere bildirmeye yetkilidir.
- f. İşveren; Sorumlu Yöneticinin sözleşme süresi içerisinde Türk Veteriner Hekimleri Birliği tarafından açılacak ve İstanbul Veteriner Hekimleri Odası tarafından katılması için çağrıda bulunulacak çalışma alanı ile ilgili meslek içi eğitim programlarına katılmasını sağlamakla yükümlüdür.

#### **Madde 7- SORUMLU YÖNETİCİNİN ÜCRETİ VE ÖZLÜK HAKLARI**

- a. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun ilgili maddeleri gereğince çalışan Sorumlu Yönetici sigortalı olmak zorundadır.
- b. Taraflar çalışma süresinin tümüne 4857 sayılı İş Kanunu'nun ilgili maddelerine karşı sorumludurlar ve kanunun gereklerini yerine getirmek zorundadırlar.
- c. İşverenin SGK tarafından tescil edilmiş bir işyeri sicil numarasının olması gerekmektedir.
- d. İşveren sigortalının ilk işe giriş bildirgesinin bir suretini bir ay içerisinde bağlı bulunduğu Veteriner Hekimleri Odası'na bildirmek zorundadır.
- e. Sorumlu Yöneticiye aylık net (sigorta, vergi. vb. yasal kesintiler sonunda) .....YTL ücret ödenir. Ücret ödemeleri en geç o ayın 5'ine kadar yapılır. Ödemelerde gecikme halinde kamu alacaklarına uygulanan oranda gecikme faizi tahakkuk ettirilerek ödenir. Sorumlu Yönetici ücretine İstanbul Veteriner Hekimleri Odasının asgari ücret tarifesinde benzer işyerleri için belirlediği asgari ücret tarifesindeki artış oranında eşzamanlı olarak artış yapılır.
- f. Sorumlu Yöneticinin yukarıdaki fıkrada belirtilen ücreti hiçbir şekilde ve hiçbir nedenle aşağıya çekilemez. İşveren ücret bordrolarını her ay düzenli olarak Veteriner Hekimleri Odası'na iletmek zorundadır. (Faks, Mektup veya elden olabilir).
- g. 4857 sayılı iş kanununa göre fazla çalışma için çalışanın yazılı onayının alınması gerekir ve bu durumda her bir fazla çalışma için verilecek ücret normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının %50 yükseltilmesi ile hesaplanır. Haftalık izin hakkı saklı olup, günü işverenle sorumlu yönetici arasında belirlenir.
- h. Sorumlu Yöneticinin tatil günleri ile ilgili uygulaması 4857 sayılı İş Kanunu'na tabidir.
- i. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 53. maddesine göre yıllık ücretli izin süresi, bir yıldan beş yıla kadar (beş yıl dahil) olanlara on dört günden, beş yıldan fazla on beş yıldan az olanlara yirmi günden, on beş yıl (dahil) ve daha fazla olanlara yirmi altı günden az olamaz.
- j. Sorumlu Yönetici, yıllık izinli ve raporlu olduğu günlerde yerine vekâlet edecek veteriner hekimi belirlemek ve izne ayrılmadan önce Tarım İl Müdürlüğü ile İstanbul Veteriner Hekimleri Odası'na bildirmekle yükümlüdür.

#### **Madde 8 – SÖZLEŞMENİN SÜRESİ, SONA ERMESİ VE FESİH**

- a. İş bu sözleşme Türk Veteriner Hekimleri Birliği İstanbul Veteriner Hekimler Odası tarafından düzenlenen Çalışma İzin Belgesi ile birlikte bir yıl süreyle geçerlidir. Sözleşme; bitimi tarihinden bir ay öncesinde taraflarca aksi bir talepte bulunulmadığı takdirde bir yıl süre ile yenilenmiş olarak kabul edilir.

- b. Sözleşmenin kendiliğinden devam etmesi durumunda Sorumlu Veteriner Hekim; İstanbul Veteriner Hekimler Odasından yeniden Üyelik Belgesi ve o yılın Çalışma İzin Belgesi almak zorundadır.
- c. Sorumlu Yönetici (Veteriner Hekim) isten ayrılmak istediğinde bunu 1 ay öncesinden İşyerine, İstanbul Tarım İl Müdürlüğüne ve İstanbul Veteriner Hekimleri Odasına yazılı olarak bildirmek zorundadır. Sorumlu Yöneticinin (Veteriner Hekim) işten çıkartılmak istenmesi halinde aynı işlemlerin İşveren tarafından yapılması zorunludur. Veteriner hekim, iş başlangıcında almış olduğu Çalışma Belgesini, işten ayrıldığı gün itibarıyla İstanbul Veteriner Hekimleri Odası'na iade etmek mecburiyetindedir. İşyerinden ayrılan sorumlu yönetici durumu İstanbul Tarım İl Müdürlüğüne en kısa sürede bildirmekle yükümlüdürler.
- d. Ücretin işveren tarafından sözleşmede belirtilen miktardan daha az ödenmesi halinde Sorumlu Yönetici 4857 sayılı iş kanununun 24/II-e maddesi uyarınca hizmet akdini ücretin aşağıya çekildiğini öğrendiği günden itibaren 7 gün içinde fesih edebilecektir. Hizmet akdindeki ücretin aşağıya çekilmesi nedeniyle veteriner hekimin 15 aylık net ücret alacağı kendisine işveren tarafından tazminat olarak herhangi bir hüküm istihsaline gerek kalmaksızın ödenecektir. İşveren söz konusu tazminatın fahişliğini iddia etmeyecektir.

**Madde 9 – ÇALIŞMA GÜNLERİ:** Sorumlu Yöneticinin çalışma gün ve saatleri; işyerinin çalışma günleri olup, Sorumlu Yöneticinin işyerinde haftalık çalışma gün ve saatleri aşağıdaki gibidir:

GÜN	PAZARTESİ	SALI	ÇARŞAMBA	PERŞEMBE	CUMA	C.TESİ	PAZAR
SAAT	... - ...	... - ...	... - ...	... - ...	... - ...	... - ...	... - ...

**Madde 10-** Bu sözleşme ..... Tarihinde hazırlanmış ve taraflarca imzalanmıştır. İşbu sözleşmede hüküm bulunmayan konularda, genel hükümler uygulanır. Taraflarca imzalanan iş bu sözleşmenin bir örneği noter onay tarihinden itibaren 7 gün içinde İşveren tarafından Tarım İl Müdürlüğüne, bir örneği de Sorumlu Yönetici tarafından İstanbul Veteriner Hekimleri Odası'na iletilecektir.

Sorumlu yöneticinin işyerinde fiilen çalışıp çalışmadığını ve çalışma koşullarını izlemeye İstanbul Veteriner Hekimleri Odası yetkilidir.

**Madde 11- ANLAŞMAZLIKLAR**

İşbu sözleşmenin uygulanmasından doğabilecek anlaşmazlıkların çözümünde İstanbul Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

İşyeri Yetkilisinin  
Adı Soyadı  
İmza

Sorumlu Yönetici Veteriner Hekimin  
Adı Soyadı  
İmza

İstanbul Veteriner Hekimler Odası